

**INFORMATIVA**

ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679

Egr. Sig. /Gent.ma Sig.ra

come noto, la gestione del rapporto di lavoro, di cui Lei è parte, comporta il trattamento di dati personali.

Pertanto, nel rispetto dei nostri valori fondanti, oltre che dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, con la presente desideriamo fornirLe alcune informazioni in merito a detto trattamento.

**Chi tratterà i miei dati?**

I Suoi dati saranno trattati da e-work S.p.a., con sede in Milano alla Via Cola Montano n. 32 - 20159 - Milano, in persona del legale rappresentante p.t., in qualità di titolare del trattamento.

**Per quali finalità verranno trattati?**

I dati da Lei forniti verranno trattati per la gestione rapporto di lavoro, a decorrere dalla sua costituzione e in particolare per la gestione delle presenze, dei permessi, dei periodi di ferie e malattia, per la gestione dei buoni pasto, ove previsti, per la fruizione da parte Sua di ulteriori ed eventuali benefici, nonché per il calcolo delle retribuzioni, per la predisposizione delle buste paga e/o per la corresponsione di altri emolumenti, compreso il TFR, per l'adempimento di obblighi fiscali e contabili, per l'adempimento di obblighi di natura previdenziale, per adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni e per quelli eventualmente connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati e/o connessi all'esercizio di diritti sindacali, nonché per l'adempimento di ulteriori ed eventuali obblighi contrattuali, di legge e/o di regolamento, anche se non espressamente indicati.

**Quali dati saranno trattati?**

Saranno trattati tutti i dati risultanti dal suo *curriculum vitae*, tra cui, a titolo esemplificativo, i Suoi dati anagrafici e/o altri dati identificativi, i dati di contatto (indirizzi di residenza, dimora e/o domicilio, numeri di telefono, indirizzi di posta elettronica), il codice fiscale, quelli relativi alle coordinate bancarie e/o a conti correnti, alla Sua idoneità al lavoro, alla Sua formazione, istruzione e/o cultura, dati relativi alla famiglia (ad es. per il riconoscimento di benefici) e/o ad altre situazioni personali.

Particolari categorie di dati come, ad esempio, quelli idonei a rivelare l'appartenenza sindacale o quelli relativi alla Sua salute potranno essere eventualmente trattati, con le dovute garanzie, laddove necessario per assolvere a precisi obblighi o per esercitare diritti specifici di e-work S.p.a. in materia di diritto del lavoro, sicurezza e/o protezione sociale, per finalità di medicina del lavoro o per valutare la Sua capacità e/o idoneità al lavoro.

Il trattamento di dati relativi a reati e/o condanne penali potrà eventualmente avvenire nei soli casi consentiti da specifiche disposizioni di legge, da contratti collettivi di lavoro e/o da provvedimenti autorizzativi dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

### **Su quali basi ha luogo il trattamento e quali sarebbero le conseguenze di un mio eventuale rifiuto al trattamento?**

Il trattamento dei dati è necessario all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte, nonché per adempiere ad alcuni obblighi di legge connessi al medesimo contratto. Ne consegue che il conferimento dei dati personali in questione è obbligatorio e che un eventuale rifiuto rispetto al trattamento comporterebbe l'impossibilità di dar corso alla instaurazione e/o alla prosecuzione del rapporto lavorativo.

### **Come verranno trattati i miei dati?**

I Suoi dati verranno trattati con modalità cartacee e/o con l'ausilio di strumenti informatici. In ogni caso, e-work s.p.a. si impegna ad adottare le misure tecniche ed organizzative più idonee a garantire un adeguato livello di sicurezza dei Suoi dati e comunque a prevenire rischi connessi a perdite, anche

accidentali, ad accessi abusivi, a modifiche, distruzione e/o divulgazione non autorizzate.

#### **A chi saranno comunicati i miei dati?**

I Suoi dati potranno essere comunicati a società collegate, controllanti e/o controllate da e-work s.p.a., nonché agli utilizzatori delle prestazioni lavorative, a consulenti e/o professionisti esterni (es. consulenti del lavoro, commercialisti, avvocati, etc.), in forma singola o associata, istituti di credito e/o assicurativi, organizzazioni sindacali e/o patronati, enti e/o istituzioni pubbliche, enti previdenziali e assistenziali, fornitori di servizi informatici e/o telematici. Con particolare riferimento a questi ultimi servizi, i Suoi dati potrebbero essere comunicati a soggetti terzi aventi sede e/o operanti in paesi nei quali non è applicabile il Regolamento (UE) 2016/679, ma per i quali la Commissione Europea abbia riconosciuto la sussistenza di adeguati livelli di protezione o che comunque abbiano fornito tutte le garanzie di cui all'art. 46 del medesimo Regolamento. In tutti i casi nei quali è necessario comunicare i dati a soggetti terzi, e-work S.p.a. si impegna a ricorrere a responsabili esterni che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche ed organizzative che assicurino un trattamento conforme al Regolamento UE 2016/679 e la tutela dei Suoi diritti ed interessi legittimi. Per consultare l'elenco completo dei Responsabili esterni del trattamento potrà rivolgersi a e-work S.p.a. Inoltre, i Suoi dati potrebbero essere comunicati, conosciuti e/o trattati dagli Amministratori di Sistema per e-work S.p.a.

#### **Per quanto tempo saranno trattati i miei dati?**

I Suoi dati saranno trattati per tutta la durata del rapporto di lavoro e per i dieci anni successivi alla cessazione dello stesso, per gli effetti di cui all'art. 2946 cod. civ. in tema di prescrizione ordinaria.

#### **Durante tutto questo periodo quali diritti potrò esercitare?**

Durante tutto il periodo di trattamento Lei potrà accedere ai Suoi dati e chiederne:

- la rettifica, ove inesatti;

- l'integrazione, ove incompleti;
- fatta salva l'ipotesi in cui la loro conservazione non sia necessaria per l'adempimento di obblighi di legge o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti da parte di e-work S.p.a., la cancellazione, nei casi: i) in cui non siano più necessari rispetto alle finalità della raccolta ii) di trattamento illecito, iii) in adempimento di un obbligo legale;
- la limitazione: i) in caso di contestazione circa l'esattezza dei dati (per il periodo necessario alla verifica e alla eventuale rettifica degli stessi), ii) in caso di trattamento illecito (in alternativa alla richiesta di cancellazione), iii) laddove Le siano necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, iv) in caso di opposizione (ove vi sia un motivo prevalente del titolare rispetto al trattamento e per il tempo necessario a verificare la detta prevalenza). In tutti i suddetti casi, e ferma restando la conservazione dei dati, il trattamento è comunque consentito ove sia necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti da parte di e-work S.p.a., oltre che per motivi di interesse pubblico.

Con riferimento ai dati trattati sulla base del Suo consenso, Le ricordiamo che ha altresì il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso medesimo, senza che ciò possa pregiudicare la liceità del trattamento basato sull'assenso prestato prima della revoca.

Potrà inoltre proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, con sede in Roma alla Piazza Venezia n. 11.

**Come posso fare per esercitare i miei diritti?**

Per esercitare i Suoi diritti e/o per avere ulteriori informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati potrà rivolgersi a e-work S.p.a., scrivendo all'indirizzo [privacy@e-workspa.it](mailto:privacy@e-workspa.it), e potrà altresì contattare il Responsabile per la protezione dei dati, reperibile all'indirizzo [rpd@e-workspa.it](mailto:rpd@e-workspa.it).

Per presa visione dell'informativa

Data e luogo

Firma

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_