

e-work S.p.a. Agenzia per il Lavoro (Aut. Min. Def. Prot. 1115-SG del 26/11/2004)

RICERCA CANDIDATI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME DI N. 2 "MACCHINISTI PER GUIDA ROTABILI FUORI SERVIZIO COMMERCIALE"

da inserire presso Azienda Napoletana Mobilità S.p.a. con turno unico notturno (orario medio settimanale: 19,50 ore; orario medio mensile: 84,50 ore)

1. POSTI DISPONIBILI: N.2
2. PROFILO: le figure selezionate dovranno effettuare attività di condotta di mezzi ferroviari in sospensione di esercizio commerciale (senza trasporto passeggeri), con turno unico notturno
3. SEDI DI LAVORO: Napoli
4. TIPOLOGIA CONTRATTUALE: contratto di somministrazione a tempo determinato della durata di 5 mesi; part time (orario medio settimanale: 19,50 ore; orario medio mensile: 84,50 ore); inquadramento al parametro 153 del CCNL Autoferrotranvieri
5. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda:

- a. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- b. Possesso di abilitazione alla condotta di mezzi ferroviari a trazione elettrica su una qualsiasi linea ferroviaria italiana;
- c. Possesso dell'idoneità fisica e psichica specifica per le funzioni afferenti alla figura professionale ricercata;
- d. Ottima conoscenza della lingua italiana;
- e. Pieno godimento di diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- f. Assenza di misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g. Assenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse o incompatibilità nei confronti di ANM S.p.a. in relazione alle esperienze effettuate negli ultimi tre anni;
- h. Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- i. Assenza di condanna penale passata in giudicato, sia pure condizionale, per delitti anche mancati o solo tentati;
- j. Assenza di condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, nel caso di reati previsti nel Capo I titolo II del Libro II del Codice Penale;
- k. Disponibilità al lavoro notturno;
- l. Buona capacità relazionale e organizzativa.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere dichiarati ed autocertificati nella domanda di partecipazione.

e-work S.p.a. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

6. TITOLI PREFERENZIALI:

I seguenti titoli di merito, daranno diritto all'assegnazione di un punteggio, come specificato:

- Certificazione di cui al D.M. 88/99 in corso di validità: punti 2
- Attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale (4 ore): punti 1
- Esperienza maturata senza demerito nel ruolo di Macchinista presso ANM S.p.A: 0,2 punti per ogni mese di servizio
- Esperienza maturata senza demerito nel ruolo di Macchinista presso altra società di Trasporto Pubblico Locale oppure società di Trasporto Ferroviario: 0,1 punti per ogni mese di servizio

7. CANDIDATURA:

Per candidarsi occorre inviare domanda di partecipazione allegata (All. 1) all'indirizzo e-mail selezionemacchinisti.anm@e-workspa.it entro le ore 09:00 del giorno 19 Febbraio 2021.

Non sono ammesse altre forme di invio delle candidature.

A conferma dell'avvenuta candidatura, il candidato riceverà una e-mail contenente un codice alfanumerico personale, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione.

La mancata candidatura secondo i termini indicati, comporterà la non ammissione del/la candidato/a dalla procedura selettiva.

I documenti obbligatori che dovranno essere inviati, pena l'inammissibilità della domanda, sono:

- Domanda di partecipazione, completa e firmata (Allegato 1)
- Liberatoria al trattamento dei dati personali datata e sottoscritta (Allegato 2)
- Documento di identità leggibile, in corso di validità
- Curriculum vitae datato e sottoscritto
- Copia dell'abilitazione alla condotta di mezzi ferroviari a trazione elettrica

I documenti da inviare a supporto dei titoli preferenziali indicati nella domanda, che concorreranno all'assegnazione dei punteggi di merito sono:

- Certificazione D.M. 88/99 in corso di validità
- Attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale – 4 ore, in corso di validità, rilasciato da soggetto abilitato

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quella indicata.

Per informazioni è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: selezionemacchinisti.anm@e-workspa.it.

I candidati, nella domanda di partecipazione, sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- I dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità).
- La residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare a e-work S.p.a. le eventuali variazioni di indirizzo.
- Di essere in possesso dell'abilitazione alla condotta richiesta per l'ammissione alla selezione.

- Il possesso dell'idoneità fisica e psichica specifica per le funzioni afferenti alla figura professionale
- Di possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana.
- La disponibilità a lavorare part-time con turno unico notturno.

8. PROCEDURA DI SELEZIONE:

Sulla base dei titoli preferenziali dichiarati nella domanda di partecipazione, verrà elaborata una graduatoria. I candidati che risulteranno classificati nelle prime otto posizioni accederanno alla fase del colloquio. Ove vi siano più candidati classificati con pari punteggio all'ottavo posto, verranno ammessi tutti al colloquio.

Gli ammessi a colloquio verranno invitati entro la giornata del **19 febbraio 2021** a mezzo pubblicazione nella sezione dedicata sul sito di e-work S.p.a. e con comunicazione all'indirizzo di posta elettronica indicato dal candidato nella domanda. Tali comunicazioni hanno validità di notifica.

I colloqui verranno svolti nella giornata del **22 febbraio 2021** e saranno svolti in modalità on line. A tale scopo verrà inviato ai candidati il link per il collegamento da remoto contestualmente alla convocazione.

Il colloquio avrà ad oggetto la valutazione dell'attitudine alla mansione, la disponibilità alla tipologia contrattuale ed al lavoro notturno, nonché di ogni altro elemento nel rispetto dei requisiti richiesti in relazione alle conoscenze maturate relativamente al servizio da espletare ed al contesto nel quale si svolgerà.

Al termine dei colloqui verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio variabile da 1,00 (uno) e 5,00 (cinque) punti.

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria determinata dalla somma dei punteggi assegnati ai candidati nella fase di valutazione dei titoli preferenziali e nel colloquio.

In caso di parità di punteggio, faranno premio i seguenti elementi, secondo il seguente ordine:

- 1) Periodo di esperienza senza demerito nel ruolo di Macchinista presso Azienda Napoletana Mobilità S.p.a.
- 2) Periodo di esperienza senza demerito nel ruolo di Macchinista presso altra società di Trasporto Pubblico Locale oppure società di Trasporto Ferroviario

Le graduatorie saranno pubblicate nella sezione dedicata sul sito di e-work S.p.a. entro il giorno **23 febbraio 2021**. Tale comunicazione ha validità di notifica.

I candidati posizionati utilmente in graduatoria, dovranno seguire il seguente iter di adempimenti preliminari all'assunzione come di seguito definiti:

- visita medica preassuntiva
- formazione generale e specifica

La visita medica preassuntiva e la formazione saranno effettuate nelle giornate **tra il 24 e il 26 febbraio 2021**.

Il calendario delle visite mediche e degli appuntamenti formativi verrà comunicato ai candidati interessati via mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione; eventuali variazioni verranno trasmesse tramite le medesime modalità. Non sarà possibile accogliere richieste di variazione alcuna rispetto alle date e orari comunicati.

Si intende fin da ora che la mancata presenza dei candidati nelle date e orari comunicati sarà considerata come rinuncia, e comporterà l'esclusione dalla graduatoria. e-work procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria a scorrimento.

La graduatoria dei candidati formalmente idonei ma non assunti rimarrà pertanto valida per la copertura di eventuali e sopravvenute esigenze relative a possibili richieste di personale in somministrazione alle medesime condizioni contrattuali da parte di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a.

La graduatoria non comporta alcun obbligo di assunzione da parte di e-work S.p.a. oppure di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a., riservandosi in ogni momento la facoltà di revocare la graduatoria, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

9. ASSUNZIONE:

Il/la candidato/a dichiarato idoneo e posizionato utilmente in graduatoria che avrà svolto con esito positivo l'iter preassuntivo (visita medica e formazione) sarà assunto ed il suo contratto di lavoro inizierà il giorno **1 marzo 2021**.

La mancata disponibilità all'assunzione entro la data indicata, nel giorno e nell'orario che verrà comunicato, sarà considerata come rinuncia e comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Eventuali variazioni delle date indicate verranno comunicate al candidato tramite la mail indicata nella domanda e non sarà possibile accogliere richieste di modifica alcuna.

La presa in servizio avverrà mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro di somministrazione a tempo determinato della durata di 5 mesi part time (orario medio settimanale: 19,50 ore; orario medio mensile: 84,50 ore), con turno unico notturno.

A tal fine ciascun candidato dovrà presentare ad e-work S.p.a., nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza dai benefici ottenuti, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo e perdurante possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

e-work S.p.a. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti. La falsità nelle dichiarazioni, anche se successivamente accertata, costituisce giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 2119 c.c.

Il periodo di prova prescritto è quello fissato dal vigente CCNL per le Agenzie di Somministrazione di lavoro. Il/la candidato/a che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio comunicato e con le forme di cui al presente avviso, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con contratto di lavoro di somministrazione a tempo determinato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

10. NORME FINALI:

L'offerta si intende rivolta all'uno e all'altro sesso in ottemperanza al D.Lgs. 198/2006.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy - Regolamento (UE) 2016/679 - all'indirizzo web: www.e-workspa.it.