

AVVISO DI MODIFICA E PROROGA TERMINI

IN RELAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 46 OPERATORI DI ESERCIZIO CON CONTRATTO DI LAVORO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO FULL TIME PRESSO AZIENDA NAPOLETANA MOBILITÀ S.P.A.

Si comunica la disposizione di modifiche e proroga dei termini di presentazione della domanda di partecipazione in relazione all'avviso di selezione in oggetto.

I candidati sono invitati a prendere visione delle modifiche riguardanti i parametri relativi alla gestione di eventuali situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale, della proroga dei termini di presentazione della domanda e delle relative variazioni delle date di svolgimento del processo selettivo come di seguito illustrate.

Le domande già presentate prima della proroga dei termini restano valide e pertanto non sarà necessario presentare una nuova domanda di partecipazione.

5. CANDIDATURA

IL CAPITOLO 5 VIENE MODIFICATO COME SEGUE:

Per candidarsi occorre compilare il modulo online disponibile sul sito www.e-workspa.it nella sezione dedicata alla presente selezione ed allegare la documentazione prevista entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 26 Maggio 2021.

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quella indicata.

La mancata candidatura secondo i termini indicati, comporterà la non ammissione del/la candidato/a dalla procedura selettiva.

Per informazioni e assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda on-line, oltre a consultare la Guida scaricabile, è attivo anche un Call Center, dal lunedì al sabato dalle ore 09.00 alle ore 19.00, al numero 3273298745 ed all'indirizzo e-mail: selezioni.oe.anm@e-workspa.it.

Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica delle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato, pertanto si suggerisce di evitare di compilare la domanda in prossimità del termine ultimo per la presentazione della domanda.

Il/la candidato/a, nella domanda di partecipazione on-line, è tenuto/a a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle **sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci** previste dall'art. 76 del citato D.P.R., **a pena di esclusione:**

- I dati anagrafici
- La residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare a e-work S.p.A. spa le eventuali variazioni di indirizzo
- Il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto
- Di essere in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione
- Di possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana
- La disponibilità a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo
- La disponibilità a lavorare nella città di Napoli

Sarà necessario inoltre allegare alla domanda, **pena la non ammissibilità della candidatura**, i seguenti documenti:

- Documento di identità in corso di validità
- Copia della patente di guida D, in corso di validità da almeno un anno dalla data di pubblicazione della selezione
- Copia della patente CQC, in corso di validità da almeno un anno dalla data di pubblicazione della selezione

- Copia del titolo di studio conseguito

A corredo della domanda di partecipazione gli/le aspiranti devono compilare on-line anche il form relativo ai **titoli posseduti**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

Gli eventuali **titoli posseduti** dichiarati dovranno essere comprovati con la produzione della **documentazione** indicata nell'articolo 6.1, che dovrà essere consegnata ad e-work S.p.A. nei termini e nelle modalità che verranno comunicate entro il giorno **01/06/2021** con successivo avviso sul sito www.e-workspa.it nella sezione dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse. La mancata consegna della documentazione a comprova dei titoli di merito dichiarati comporterà **l'esclusione dalla procedura selettiva**.

Al termine della registrazione il sistema restituirà copia della domanda di partecipazione e assegnerà un codice alfanumerico personale, valido solo per la presente selezione ed assegnato in maniera casuale.

Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative al processo stesso che avverranno unicamente sul sito internet www.e-workspa.it nella sezione dedicata.

Per informazioni è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: selezioni.oe.anm@e-workspa.it.

6. PROCEDURA DI SELEZIONE

IL CAPITOLO 6 VIENE MODIFICATO COME SEGUE:

Alla società e-work S.p.A. è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Si disporrà di max 60 punti per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:

- Max 30 punti per i titoli
- Max 30 punti per la prova orale

e-work S.p.A. procederà ad effettuare lo screening delle candidature sulla base dei dati autodichiarati dai candidati in fase di compilazione della domanda di partecipazione e confermati dalla documentazione presentata a comprova dei requisiti di ammissione alla selezione. Resta inteso che l'Azienda si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di accertata insussistenza, di **escludere in qualsiasi momento i/le candidati/e**.

Sono ammessi alla selezione **esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione che abbiamo allegato la documentazione a comprova**, come espressamente dettagliata al punto 5 del presente avviso. Tuttavia, se ad esito delle attività di verifica il numero dei candidati da ammettere alla selezione dovesse risultare superiore a **140**, e-work S.p.A. provvederà preliminarmente ad effettuare una prima valutazione delle candidature sulla base dei **titoli** indicati nell'articolo 6.1 e autodichiarati dal candidato in fase di compilazione della domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 con l'apposito form.

Ad esito di tale valutazione e-work S.p.A. redigerà un primo elenco in ordine di merito. **Ai primi 200 candidati** con punteggio più alto ed ex-aequo con il **200-mo candidato** verrà richiesta **integrazione documentale a comprova** delle dichiarazioni rilasciate in relazione ai titoli di merito.

La richiesta di integrazione documentale sarà comunicata ai candidati entro il giorno **01/06/2021** con apposito avviso che verrà pubblicato sul sito www.e-workspa.it nella sezione dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse. **Tale pubblicazione ha effetto di notifica ai sensi di legge.**

La mancata consegna della documentazione a comprova dei titoli di merito autodichiarati in fase di compilazione della domanda di partecipazione comporterà **l'esclusione dalla procedura selettiva**. **Si segnala pertanto la necessità di dichiarare nella domanda di partecipazione soltanto il possesso dei titoli per i quali è disponibile la documentazione a comprova elencata nell'articolo 6.1.**

6.1 VALUTAZIONE TITOLI

IL CAPITOLO 6.1 VIENE MODIFICATO COME SEGUE:

e-work S.p.A. procederà ad effettuare la valutazione dei titoli di merito sulla base dei dati autodichiarati dai candidati in fase di compilazione della domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 con l'apposito form, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione, entro il termine di scadenza previsto dallo stesso e **confermati dalla documentazione presentata a comprova.**

La mancata indicazione di **titoli** nell'apposito form verrà considerata assenza degli stessi: non sarà pertanto possibile presentare titoli ulteriori a quelli dichiarati in fase di invio della domanda e in modo difforme da quanto previsto dal presente avviso. La mancata produzione della documentazione prevista a comprova del possesso dei titoli dichiarati, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

e-work S.p.A. si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da e-work S.p.A, **pena l'esclusione dall'iter selettivo.**

I **30 punti** assegnati per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- Certificazione di cui al D.M. 88/99 in corso di validità: punti 1
- Attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale (4 ore) in corso di validità: punti 1
- Attestato di formazione in materia antincendio – rischio medio (8 ore) in corso di validità: punti 1
- Patente per la condotta di convogli tramviari urbani in corso di validità: punti 1
- Patente di guidatore di veicolo filoviario in corso di validità: punti 1
- Voto di maturità, fino ad un massimo di 1 punto, come di seguito dettagliato:

Voto diploma in centesimi	Voto diploma in sessantesimi	Punteggio
da 60 a 70	da 36 a 42	0,25
da 71 a 80	da 43 a 48	0,50
da 81 a 90	da 49 a 54	0,75
da 91 a 100	da 55 a 60	1

- Esperienza maturata senza demerito presso ANM S.p.A. o altra società di trasporto pubblico locale nel profilo oggetto della selezione: 0,1 punti per ogni mese di servizio fino a un massimo di 9 punti. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 16 giorni.
- Esperienza maturata senza demerito presso società di trasporto privato nel profilo in oggetto della selezione: 0,1 punti per ogni mese di servizio fino a un massimo di 9 punti. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 16 giorni.
- Esperienza maturata senza demerito in attività lavorative diverse dall'operatore di esercizio ma che prevedono il contatto con il pubblico: 0,1 punti per ogni mese di servizio fino a un massimo di 6 punti. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 16 giorni.

Si specifica che, ai fini della valutazione dei titoli, sarà necessario consegnare, nei tempi e nei modi che verranno comunicati con apposito avviso che verrà pubblicato entro il **01/06/2021** sul sito www.e-workspa.it nella sezione dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse, la documentazione a comprova degli eventuali **titoli posseduti** autodichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, **pena l'esclusione dalla procedura selettiva:**

- Documentazione comprovante l'esperienza lavorativa dichiarata per la valutazione dei titoli (**C2 Storico** rilasciato dal Centro per l'impiego, estratto conto contributivo o altra documentazione idonea)
- Curriculum vitae dettagliato e sottoscritto (si precisa che il Curriculum Vitae verrà considerato solo come strumento a supporto della gestione del candidato e non come autocertificazione/autodichiarazione relativa al possesso dei requisiti di ammissione e/o di merito)
- Copia della certificazione di cui al D.M. 88/99 in corso di validità
- Copia dell'attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale (4 ore)
- Copia dell'attestato di formazione in materia antincendio – rischio medio (8 ore)
- Copia della patente per la conduzione per la condotta di convogli tramviari urbani e/o di veicolo filoviario:

e-work S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora la verifica accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà **escluso dalla selezione**, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. **Si comunica che la rilevazione di dichiarazioni mendaci sarà segnalata alle autorità competenti.**

Ad esito della valutazione dei titoli e-work S.p.A. redigerà un elenco in ordine di merito. Accederanno alla **prova orale i primi 140 candidati** con punteggio più alto, salvo ex-aequo con il **140-mo candidato** dell'elenco suddetto. Si specifica sin d'ora che il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, ove prevista, concorrerà alla valutazione finale dei candidati ammessi a sostenere la prova orale.

6.2 PROVA ORALE

IL CAPITOLO 6.2 VIENE MODIFICATO COME SEGUE:

Il calendario delle prove di selezione ed i candidati ammessi a sostenerle saranno comunicati ai candidati con successivi avvisi attraverso la pubblicazione sul sito www.e-workspa.it nella sezione dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, ancorchè dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

Si specifica sin d'ora che entro il giorno **11/06/2021** e-work S.p.A. provvederà a pubblicare l'elenco degli ammessi alla fase di colloquio, che si svolgeranno **in presenza** nella città di Napoli, dal **14/06/2021** all'**18/06/2021**.

e-work S.p.A. si riserva la possibilità di effettuare la prova orale in **modalità telematica**. L'impedimento da parte dei candidati allo svolgimento della selezione in modalità telematica e/o comunque con il ricorso a strumentazione tecnica atta ad assicurare un collegamento telematico stabile per la trasmissione di contenuti audio e video non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione al colloquio di selezione e, pertanto, gli stessi saranno esclusi dalla selezione.

La prova orale è costituita da un colloquio così strutturato:

- **Colloquio orale tecnico:** avrà l'obiettivo di verificare le conoscenze e le capacità tecniche (VALUTAZIONE TECNICA - VT). Al termine dei colloqui verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio variabile da **1,00** (uno) e **10,00** (dieci) punti.
- **Colloquio orale attitudinale:** avrà ad oggetto la valutazione delle caratteristiche e capacità comportamentali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché la componente motivazionale (VALUTAZIONE ATTITUDINALE - VA). Al termine del colloquio verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio variabile da **1,00** (uno) e **20,00** (venti) punti.

Nell'ambito della prova orale saranno valutati i requisiti di cui al punto 6.1, nonché le esperienze lavorative ed ogni altra conoscenza, competenza e capacità connessa al profilo professionale oggetto di selezione.

La prova orale si intende superata con un punteggio totale minimo di **15/30**.

6.3 GRADUATORIA FINALE

IL CAPITOLO 6.3 VIENE MODIFICATO COME SEGUE:

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria: nel caso la procedura prevedesse il ricorso alla valutazione dei titoli, come previsto nell'articolo 6, il punteggio totale che concorrerà alla definizione della graduatoria finale sarà la somma del punteggio della valutazione dei titoli e del colloquio orale. La graduatoria finale sarà pubblicata nella sezione dedicata sul sito di e-work S.p.A. entro il giorno **22/06/2021**. Tale comunicazione ha validità di notifica; e-work S.p.A. è **pertanto esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione**.

In caso di parità di punteggio, si procederà a sorteggio con evidenza pubblica nelle modalità che verranno comunicate nella sezione dedicata sul sito di e-work S.p.A..

I candidati posizionati utilmente in graduatoria, dovranno seguire il seguente iter di adempimenti preliminari all'inserimento come di seguito definiti:

- Visita medica preassuntiva ai sensi del DM 88/99
- Corso di formazione in materia di Sicurezza sul lavoro
- Corso di formazione in materia di Antincendio – rischio medio

La visita medica preassuntiva e la formazione saranno effettuate nelle settimane tra il **23/06/2021** e il **07/07/2021**.

Il calendario delle visite mediche e degli appuntamenti formativi verrà comunicato ai candidati interessati via mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione; eventuali variazioni verranno trasmesse tramite le medesime modalità. Non sarà possibile accogliere richieste di variazione alcuna rispetto alle date e orari comunicati.

Si intende fin da ora che la mancata presenza dei candidati nelle date e orari comunicati sarà considerata come rinuncia, e comporterà l'esclusione dalla graduatoria. e-work S.p.A. procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria a scorrimento.

La graduatoria dei candidati formalmente idonei ma non assunti rimarrà pertanto valida per la copertura di eventuali e sopravvenute esigenze relative a possibili richieste di personale in somministrazione alle medesime condizioni contrattuali da parte di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a.

La graduatoria non comporta alcun obbligo di assunzione da parte di e-work S.p.A. oppure di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a., riservandosi in ogni momento la facoltà di revocare la graduatoria, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

2. ASSUNZIONE

Il/la candidato/a dichiarato idoneo e posizionato utilmente in graduatoria che avrà svolto con esito positivo l'iter preassuntivo (visita medica e formazione) sarà assunto ed il suo contratto di lavoro inizierà il giorno **07/07/2021**.

La mancata disponibilità all'assunzione entro la data indicata, nel giorno e nell'orario che verrà comunicato, sarà considerata come rinuncia e comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La presa in servizio avverrà mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro di somministrazione a tempo determinato della durata di 6 mesi.

A tal fine ciascun candidato dovrà presentare ad e-work S.p.A, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza dai benefici ottenuti, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo e perdurante possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

e-work S.p.A. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti. La falsità nelle dichiarazioni, anche se successivamente accertata, costituisce giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 2119 c.c.

Il periodo di prova prescritto è fissato dal vigente CCNL per le Agenzie di Somministrazione di lavoro. Il/la candidato/a che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio comunicato e con le forme di cui al presente avviso, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con contratto di lavoro di somministrazione a tempo determinato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

3. NORME FINALI

Eventuali variazioni delle date indicate nel presente avviso verranno comunicate al/la candidato/a nelle modalità previste e non sarà possibile accogliere richieste di modifica alcuna.

L'offerta si intende rivolta all'uno e all'altro sesso in ottemperanza al D.Lgs. 198/2006.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy - Regolamento (UE) 2016/679 – sul sito di www.e-workspa.it.