

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679

Gentile Fornitore/Consulente,

e-Work S.p.a rispetta le persone con le quali entra in contatto e tratta con cura i dati personali utilizzati per lo svolgimento delle proprie attività.

A conferma di questo impegno e per dare esecuzione alle norme che tutelano il trattamento dei dati personali, con la presente desideriamo fornire alcune informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali svolto nell'ambito del nostro rapporto contrattuale.

Chi tratterà i dati?

I dati saranno trattati da e-work S.p.a., con sede in Milano alla Via Cola Montano n. 32, P. Iva 13063380151, in persona del legale rappresentante p.t., in qualità di titolare del trattamento (di seguito "**e-Work**" o il "**Titolare**").

Per quali finalità verranno trattati?

I Suoi dati saranno trattati per l'assolvimento di obblighi e impegni pre-contrattuali e contrattuali e per la gestione amministrativa del contratto, ivi inclusa la gestione dei pagamenti e il ricevimento dei beni e/o servizi presso la nostra sede; per obblighi di legge e regolamentari (e.g. obblighi fiscali e contabili); per la gestione dell'eventuale contenzioso, nonché per finalità di controlli interni (e.g. sicurezza, controllo di gestione, certificazione, tutela del patrimonio aziendale).

Quali dati saranno trattati?

Saranno trattati i Suoi dati identificativi e di contatto, quali indirizzo email e/o numeri di telefono, numero di partita iva e

coordinate bancarie, nonché altri eventuali dati da Lei forniti che siano necessari alla gestione/esecuzione del contratto.

Su quali basi ha luogo il trattamento?

Il trattamento dei dati per le finalità sopra indicate si fonda sull'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte, sull'adempimento di obblighi normativi ai quali è soggetto il Titolare ovvero sul perseguimento del legittimo interesse del Titolare relativamente alla corretta gestione ed esecuzione dei rapporti contrattuali o precontrattuali in ogni fase del rapporto.

Cosa comporta il rifiuto di conferire i dati personali?

Il conferimento dei Suoi dati è obbligatorio per i soli dati il cui Trattamento è imposto da un obbligo di legge. Tuttavia, il conferimento dei dati degli Interessati è necessario per eseguire correttamente obbligazioni e impegni pre-contrattuali e contrattuali.

Come verranno trattati i dati?

I Suoi dati verranno trattati con l'ausilio di strumenti informatici e/o telematici.

E-work s.p.a. si impegna ad adottare le misure tecniche ed organizzative più idonee a garantire un adeguato livello di sicurezza dei dati e comunque a prevenire rischi connessi a perdite, anche accidentali, ad accessi abusivi, a modifiche, distruzione e/o divulgazione non autorizzate.

A chi saranno comunicati i dati?

I Suoi dati saranno trattati da persone autorizzate ed istruite da e-Work, che opereranno secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza; sarà tutelata la riservatezza dei Suoi dati tramite l'applicazione di misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di protezione adeguato.

I Suoi dati potranno, inoltre, essere comunicati a società collegate, controllanti e/o controllate da e-work S.p.a., nonché a fornitori di servizi informatici e/o telematici, che tratteranno i dati per conto di e-Work in qualità di Responsabili del trattamento. In tutti i casi nei quali è necessario comunicare i Suoi dati a detti soggetti, e-work si impegna a ricorrere a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche ed organizzative che assicurino un trattamento conforme al Regolamento UE 2016/679 e la tutela dei Suoi diritti ed interessi legittimi. Per consultare l'elenco completo dei Responsabili esterni del trattamento potrà rivolgersi a e-work S.p.a.

Per quanto tempo saranno trattati i dati?

I Suoi dati saranno conservati per tutto il periodo di efficacia del rapporto contrattuale per adempiere alle finalità sopra indicate. Una volta cessato il rapporto contrattuale, saranno conservati i soli dati personali funzionali all'assolvimento degli obblighi civili e fiscali, per dieci anni dalla cessazione del rapporto.

Durante tutto questo periodo quali diritti è possibile

Durante tutto il periodo di trattamento sarà possibile accedere ai dati e chiederne:

- la rettifica, ove inesatti;
- l'integrazione, ove incompleti;
- la cancellazione, ove siano trattati in violazione di legge ovvero non ne sia più necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti,
- la limitazione: i) in caso di contestazione circa l'esattezza dei dati (per il periodo necessario alla verifica e alla eventuale rettifica degli stessi), ii) in caso di trattamento illecito (in alternativa alla richiesta di cancellazione), iii) laddove siano necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, iv) in caso di opposizione (ove vi sia un motivo prevalente del Titolare rispetto al trattamento e per il tempo necessario a verificare la detta prevalenza);

È altresì possibile, in qualsiasi momento, esercitare il diritto di opposizione, ove il trattamento sia basato su un legittimo interesse del Titolare.

Infine sarà possibile proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ovvero ricorso alla competente Autorità giudiziari.

Cosa fare per esercitare i diritti?

Per esercitare i suddetti diritti e/o per avere ulteriori informazioni in merito al trattamento dei dati è possibile rivolgersi a e-work S.p.a., scrivendo all'indirizzo *privacy@e-workspa.it*, o contattare il Responsabile per la protezione dei dati, reperibile all'indirizzo *rpd@e-workspa.it*.

Per presa visione dell'informativa

(Si chiede di restituirla firmata all'indirizzo *privacy@e-workspa.it*)

Il/La sottoscritto/a Sig./Sig.ra _____
dichiara di aver letto, compreso e ricevuto copia dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679 di cui sopra.

Data e luogo

Firma
