

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679

Egr. Sig. / Gent.ma Sig.ra,

e-Work S.p.a rispetta le persone con le quali entra in contatto e tratta con cura i dati personali utilizzati per lo svolgimento delle proprie attività.

A conferma di questo impegno e per dare esecuzione alle norme che tutelano il trattamento dei dati personali, con la presente desideriamo fornirLe alcune informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali svolto nell'ambito del nostro rapporto contrattuale.

Chi tratterà i dati?

I Suoi dati saranno trattati da e-work S.p.a., con sede in Milano alla Via Cola Montano n. 32, P. Iva 13063380151, in persona del legale rappresentante p.t., in qualità di titolare del trattamento (di seguito "**e-Work**" o il "**Titolare**").

Per quali finalità verranno trattati?

I Suoi dati verranno trattati per la gestione del rapporto di somministrazione, a decorrere dalla sua costituzione e in particolare per la gestione delle presenze, dei permessi, dei periodi di ferie e malattia, per la gestione dei buoni pasto, ove previsti, per la fruizione da parte Sua di ulteriori ed eventuali benefici, gestione TIS e MOG, nonché per il calcolo delle retribuzioni, per la predisposizione delle buste paga e/o per la corresponsione di altri emolumenti, compreso il TFR, per l'adempimento di obblighi fiscali e contabili, per l'adempimento di obblighi di natura previdenziale, per adempimenti in materia di assicurazione contro gli infortuni e per quelli eventualmente connessi al versamento delle quote di iscrizione a sindacati e/o connessi all'esercizio di diritti sindacali, nonché per l'adempimento di ulteriori ed eventuali obblighi contrattuali, di legge e/o di regolamento, anche se non espressamente indicati.

Inoltre, previo Suo specifico consenso, i Suoi dati potranno essere trattati al fine di consentirLe di usufruire di sconti e agevolazioni tramite l'accesso alla piattaforma VIP District.

Quali dati saranno trattati?

Saranno trattati tutti i dati risultanti dal suo *curriculum vitae*, tra cui, a titolo esemplificativo, i Suoi dati anagrafici e/o altri dati identificativi, i dati di contatto (indirizzi di residenza, dimora e/o domicilio, numeri di telefono, indirizzi di posta elettronica), il codice fiscale, quelli relativi alle coordinate bancarie e/o a conti correnti, alla Sua idoneità al lavoro, alla Sua formazione, istruzione e/o cultura, dati relativi alla famiglia (ad es. per il riconoscimento di benefici) e/o ad altre situazioni personali.

Particolari categorie di dati come, ad esempio, quelli idonei a rivelare l'appartenenza sindacale o quelli relativi alla Sua salute potranno essere eventualmente trattati, con le dovute garanzie, laddove necessario per assolvere a precisi obblighi o per esercitare diritti specifici di e-work S.p.a. in materia di diritto del lavoro, sicurezza e/o protezione sociale, per finalità di medicina del lavoro o per valutare la Sua capacità e/o idoneità al lavoro.

Il trattamento di dati relativi a reati e/o condanne penali è finalizzato all'instaurazione del rapporto lavorativo con il soggetto terzo presso cui Lei presterà la Sua attività lavorativa.

Su quali basi ha luogo il trattamento e quali sarebbero le conseguenze di un eventuale rifiuto al trattamento?

Il trattamento dei dati per le finalità sopra indicate è necessario all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte. Il trattamento è necessario, altresì, per adempiere gli obblighi legali connessi al contratto, al quale è soggetto il Titolare.

Il trattamento delle categorie particolari di dati, invece, è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

Il trattamento di dati relativi a reati e/o condanne penali potrà eventualmente avvenire nei soli casi consentiti da specifiche disposizioni di legge, da contratti collettivi di lavoro e/o da provvedimenti autorizzativi dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Per quanto invece riguarda il trattamento finalizzato a consentirLe di usufruire degli sconti e delle agevolazioni disponibili sulla piattaforma VIP District, tale trattamento è basato sul Suo consenso specifico, liberamente prestato.

Il conferimento dei Suoi dati è obbligatorio per i soli dati il cui Trattamento è imposto da un obbligo di legge. Tuttavia, il conferimento dei dati degli Interessati è necessario per eseguire correttamente obbligazioni e impegni precontrattuali e contrattuali; ne consegue che un eventuale rifiuto rispetto al trattamento comporterebbe l'impossibilità di dar corso alla instaurazione e/o alla prosecuzione del rapporto lavorativo.

Come verranno trattati i dati?

I Suoi dati verranno trattati con modalità cartacee e/o con l'ausilio di strumenti informatici e/o telematici.

In ogni caso, e-work s.p.a. si impegna ad adottare le misure tecniche ed organizzative più idonee a garantire un adeguato livello di sicurezza dei Suoi dati e comunque a prevenire rischi connessi a perdite, anche accidentali, ad accessi abusivi, a modifiche, distruzione e/o divulgazione non autorizzate.

A chi saranno comunicati i miei dati?

I Suoi dati saranno trattati da persone autorizzate ed istruite da e-Work, che opereranno secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza; sarà tutelata la riservatezza dei Suoi dati tramite l'applicazione di misure di sicurezza tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di protezione adeguato.

I Suoi dati potranno, inoltre, essere comunicati a nostri Clienti, ed in particolare a persone fisiche, persone giuridiche, a soggetti privati e/o pubblici, che ricercano personale, ad altre società di somministrazione, a società collegate, controllanti e/o controllate da e-work S.p.a., nonché a fornitori di servizi informatici e/o telematici.

Con particolare riferimento a questi ultimi servizi, i Suoi dati potrebbero essere comunicati a soggetti terzi aventi sede e/o operanti in paesi nei quali non è applicabile il Regolamento (UE) 2016/679, ma per i quali la Commissione Europea abbia riconosciuto la sussistenza di adeguati livelli di protezione o che comunque

abbiano fornito tutte le garanzie di cui all'art. 46 del medesimo Regolamento.

In tutti i casi nei quali è necessario comunicare i dati a tali soggetti, e-work S.p.a. si impegna a ricorrere a responsabili del trattamento che presentino garanzie sufficienti per mettere in atto misure tecniche ed organizzative che assicurino un trattamento conforme al Regolamento UE 2016/679 e la tutela dei Suoi diritti ed interessi legittimi. Per consultare l'elenco completo dei Responsabili esterni del trattamento potrà rivolgersi a e-work S.p.a.

Per quanto tempo saranno trattati i miei dati?

I Suoi dati saranno trattati per tutta la durata del rapporto di somministrazione e per i dieci anni successivi alla cessazione dello stesso, per gli effetti di cui all'art. 2946 cod. civ. in tema di prescrizione ordinaria.

Durante tutto questo periodo quali diritti potrò esercitare?

Durante tutto il periodo di trattamento Lei potrà accedere ai Suoi dati e chiederne:

- la rettifica, ove inesatti;
- l'integrazione, ove incompleti;
- fatta salva l'ipotesi in cui la loro conservazione non sia necessaria per l'adempimento di obblighi di legge o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti da parte di e-work S.p.a., la cancellazione, ove siano trattati in violazione di legge ovvero non ne sia più necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali sono stati raccolti,
- la limitazione: i) in caso di contestazione circa l'esattezza dei dati (per il periodo necessario alla verifica e alla eventuale rettifica degli stessi), ii) in caso di trattamento illecito (in alternativa alla richiesta di cancellazione), iii) laddove Le siano necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria, iv) in caso di opposizione (ove vi sia un motivo prevalente del Titolare rispetto al trattamento e per il tempo necessario a verificare la detta prevalenza).

È altresì possibile, in qualsiasi momento, esercitare il diritto di opposizione, ove il trattamento sia basato su un legittimo interesse del Titolare.

Infine, sarà possibile proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ovvero ricorso alla competente Autorità giudiziaria.

Cosa fare per esercitare i miei diritti?

Per esercitare i suddetti diritti e/o per avere ulteriori informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati, potrà rivolgersi a e-work S.p.a., scrivendo all'indirizzo *privacy@e-workspa.it*, o contattare il Responsabile per la protezione dei dati, reperibile all'indirizzo *rpd@e-workspa.it*.

Per presa visione dell'informativa

(Si chiede di restituirla firmata all'indirizzo *privacy@e-workspa.it*)

Il/La sottoscritto/a Sig./Sig.ra _____
dichiara di aver letto, compreso e ricevuto copia dell'informativa sul trattamento dei dati personali resa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679 di cui sopra.

Data e luogo

Firma

Acconsente al trattamento dei dati personali al fine di usufruire di sconti e agevolazioni tramite l'accesso alla piattaforma VIP District?

Acconsento

Non acconsento

Firma
