

**Parma Infrastrutture S.p.A. - Largo Torello de' Strada, 15A - 43121 Parma**  
*Società soggetta a direzione e coordinamento del Comune di Parma*

Nr. di iscrizione al Registro delle Imprese di Parma – Cod. Fisc. - P. IVA: 02346630342 - REA n°  
PR-230255 - Capitale Sociale € 13.446.061,00 i.v.

Tel. n° 0521/031745 - Posta Elettronica Certificata: [parmainfrastrutture@pec.it](mailto:parmainfrastrutture@pec.it)

**AVVISO SELEZIONE TRAMITE COMPARAZIONE CURRICULA E COLLOQUIO PER IL  
POTENZIAMENTO DELL'ORGANICO AMMINISTRATIVO DELLA SOCIETA' PARMA  
INFRASTRUTTURE SPA**

Parma infrastrutture S.p.A., società in house ai sensi del TUSP D.lgs. 175/2016 a totale partecipazione pubblica del Comune di Parma, nell'ambito del piano di potenziamento del proprio organico amministrativo, avvia selezione, per **curriculum e colloquio**, per l'inquadramento delle seguenti figure professionali a tempo determinato:

**n° 1 LAUREATO in Giurisprudenza, avente laurea magistrale in Giurisprudenza o laurea triennale in Scienze Giuridiche/Servizi Giuridici** con comprovata esperienza, almeno biennale, in attività giuridico/legale in ambito civile e/o amministrativo relative ad almeno una delle funzioni di seguito indicate e con particolare attitudine alla legislazione sui lavori pubblici.

**Funzioni delle figure ricercate**

La figura dovrà assistere e supportare le diverse funzioni della Società nelle attività relative:

- gli adempimenti legati alla disciplina del D.lgs. 231/2001 e smi e alla predisposizione e verifica degli adempimenti inerenti la normativa sulla Privacy;
- l'attività di contrattualistica in materia di appalti di lavori e servizi, concessioni di immobili e attività inerenti;
- la ricerca giuridica di Diritto Civile e Amministrativo, Codice dei Contratti Pubblici, Legislazione sui Lavori Pubblici e inerenti;
- gli adempimenti in materia di obblighi assicurativi;
- la gestione delle pratiche di recupero crediti e gli adempimenti inerenti il seguito dei contenziosi giudiziali e stragiudiziali che coinvolgono la Società, incluse le pratiche affidate a legali esterni;
- le azioni in capo al RPCT aziendale ed inerenti gli adempimenti di cui alla normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (a titolo esemplificativo L. 190/2012 e smi e D.lgs. 33/2013 e smi);
- la predisposizione delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture dalla stessa indette; in particolare, nelle attività successive all'aggiudicazione di gara ed inerenti sia gli adempimenti propedeutici alla stipula contrattuale sia la predisposizione, l'invio, la ricezione, la verifica ed il monitoraggio, nel corso di tutta la durata dei singoli affidamenti, della documentazione contrattuale.

### **Requisiti generale per l'ammissione alla selezione**

- 1) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno stato europeo sottoscrittore di accordi sulla libera circolazione delle persone;
- 2) possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino non italiano);
- 3) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto;
- 4) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 5) essere immune da condanne penali che precludano l'assunzione all'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 6) non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego, licenziati ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; la Società terrà conto, in ogni caso, dei presupposti e della motivazione del provvedimento di decadenza, ai fini della decisione circa l'ammissione a concorrere.

I suddetti requisiti generali e speciali d'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente bando di selezione, per la presentazione delle domande.

### **Inquadramento e trattamento economico**

- Contratto nazionale di lavoro applicato: Commercio
- Periodo di prova: 60 giorni di lavoro effettivo
- Retribuzione accessoria: in base all'esperienza maturata, alla posizione ricoperta potrà essere riconosciuto un superminimo omnicomprensivo;
- Il trattamento economico lordo complessivo è corrisposto in 14 mensilità di pari importo ed è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge
- Livello: 3° del contratto del commercio
- Tipologia del contratto: tempo determinato per la durata di 12 mesi. La Società si riserva la facoltà di rinnovare - prorogare - il rapporto di lavoro nei limiti consentiti dalla legge. Resta facoltà ulteriore della Società la trasformazione del contratto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, laddove normativamente consentito a fronte del definitivo consolidarsi del fabbisogno di una figura professionale analoga a quella oggetto della presente selezione.

### **Orario di lavoro**

I dipendenti sono tenuti ad osservare l'orario di lavoro di 40 ore settimanali e comunque secondo le esigenze dell'unità organizzativa di appartenenza.

### **Contenuti della domanda di ammissione**

Nella domanda di ammissione, redatta in carta libera in conformità allo schema allegato al presente avviso ed indirizzata all'Amministratore Unico della Società Parma Infrastrutture S.p.A., l'aspirante, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione deve dichiarare, ai sensi

dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione della procedura:

- 1) Il cognome, nome, luogo e data di nascita;
- 2) La residenza anagrafica e il domicilio o recapito presso il quale la Società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla/e sezione/i, con indicazione del numero di codice di avviamento postale e dell'eventuale recapito telefonico;
- 3) Il o i titoli di studio posseduti e richiesti per la figura professionale per la quale si presenta domanda, con specificazione, per ciascuno, della data, dell'istituto presso il quale è stato conseguito e del punteggio riportato, oltre che delle norme di equiparazione se rilasciato/i in uno Stato membro dell'Unione Europea o di uno stato sottoscrittore di accordi sulla libera circolazione delle persone;
- 4) La specifica esperienza professionale richiesta per la figura per la quale si presenta domanda di partecipazione;
- 5) Il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero dichiarazione di equiparazione ai cittadini italiani sulla base di accordi sulla libera circolazione delle persone;
- 6) Il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 7) L'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del/i posto/i per i quali si concorre;
- 8) Il Comune o lo Stato Europeo nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 9) L'inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti norme, la costituzione del rapporto d'impiego presso la Pubblica Amministrazione, ovvero le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, i procedimenti penali pendenti, nonché la sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura);
- 10) Di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego, licenziato ad esito di procedimento disciplinare da una Pubblica Amministrazione, ovvero specificare eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti d'impiego e la Pubblica Amministrazione presso cui ciò è avvenuto;
- 11) Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero i presupposti e la motivazione del provvedimento di decadenza, adeguatamente documentati ai fini della decisione dell'Amministrazione circa l'ammissione o meno alla selezione;
- 12) Di accettare senza riserve le condizioni previste nel bando;
- 13) Di autorizzare la Società Parma Infrastrutture ad utilizzare i dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del D.lgs. n. 196/2003.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### **Termine utile per la presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice seguendo lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e inviata a E-Work S.p.A. all'indirizzo e-mail **selezioni-parma@e-work.it**; i candidati riceveranno risposta entro 48 ore di avvenuta ricezione. La domanda deve pervenire entro le **ORE 12:00 DEL GIORNO 10/12/2022** e sarà reperibile collegandosi:

- al sito di Parma Infrastrutture – sezione bandi di concorso – sul seguente link:  
**<https://www.parmainfrastrutture.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>**
- al sito dell'Agenzia per il lavoro E-Work – sul seguente link: **<https://www.e-workspa.it/>**

Il termine suddetto è perentorio e pertanto la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande che per eventuali disguidi non potranno essere ricevute, anche imputabili a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

**La domanda stessa, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato.**

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione.

Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

### **Allegati alla domanda**

Alla domanda di ammissione dovrà essere obbligatoriamente allegato dettagliato curriculum professionale, indicante, tra l'altro, gli eventuali titoli, patenti, idoneità o esperienze costituenti titoli preferenziali.

### **Modalità di svolgimento delle selezioni**

Per la posizione di lavoro oggetto del presente bando la Società Parma Infrastrutture SpA si è affidata all'Agenzia per il lavoro E-Work SpA, che provvederà a stilare una prima graduatoria da sottoporre a Commissione Tecnica, nominata dall'Amministratore Unico di Parma Infrastrutture SpA.

**In data 14/12/2022 alle ore 10.00, presso l'Auditorium Mattioli all'interno del Palazzo del Governatore, sito in Parma, in Piazza G. Garibaldi n.19**, i candidati sono convocati per svolgere un elaborato scritto sulle seguenti materie: Codice dei Contratti (D.lgs. 50/2016 e s.m.i.), D.lgs. 231/01, Normativa sugli elementi fondamentali del procedimento amministrativo e degli atti amministrativi (L. 241/1990).

La commissione procederà alla *valutazione dei candidati* da sottoporre a specifico colloquio individuale per l'individuazione del personale da assumere.

**La data e la sede del colloquio individuale saranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito internet della Società: [www.parmainfrastrutture.it](http://www.parmainfrastrutture.it)**

I convocati al colloquio dovranno presentarsi nell'ora e nel giorno indicati, muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

La Società non assume responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

### **Informazioni generali**

La valutazione operata ai sensi della presente procedura è intesa esclusivamente ad individuare le parti contraenti e, pertanto, non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito comparativo. E' facoltà della Società procedere all'assunzione di altro candidato partecipante alle selezioni.

I candidati scelti saranno invitati a presentarsi presso la Società Parma Infrastrutture SpA, per l'assunzione a tempo determinato, la cui efficacia resta subordinata all'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione, conformemente alle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione.

Le assunzioni saranno effettuate nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali e delle norme comunitarie vigenti in materia.

Ai sensi del D.lgs. 30/6/2003, n.196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati suddetti non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è la Dott.ssa Lanza Ileana

L'Amministratore Unico  
Dott. Roberto Di Cioccio