

## e-work amplia la rete e assume 50 profili

**Il gruppo e-work, specializzato nella consulenza, somministrazione di lavoro e gestione di soluzioni hr per aziende e multinazionali, è pronto nel 2022 all'apertura di nuove filiali e a rafforzare il posizionamento estero del brand, grazie a un piano mirato di acquisizioni. Le prime 50 assunzioni, già previste nel primo semestre dell'anno, andranno a integrare con nuove professionalità l'organico del gruppo, attualmente composto da 210 professionisti del settore hr con cui e-work serve annualmente oltre 1.500 aziende. Tra le figure maggiormente ricercate ci sono responsabili di filiale, commerciali e recruiter, ma anche specialisti della formazione e professionisti per le funzioni di staff. e-work ha in programma 12 nuove aperture nel centro-nord Italia, in particolare concentrate in Piemonte (Vercelli, Borgosesia), Lombardia (Brescia, Villongo, Treviglio, Milano), Veneto (Conegliano, Thiene), Emilia Romagna e Toscana: un rafforzamento che porterà da 36 a 48 le filiali presenti sul territorio nazionale e che sarà sostenuto da un piano di assunzioni interne. «Nonostante gli effetti di lungo periodo della pandemia sul mercato del lavoro», afferma Paolo Ferrarese, direttore generale del gruppo, «il programma di crescita di e-work, per il 2022, prevederà un incremento del volume d'affari di oltre il 20% e sarà sostenuto da un piano di nuove aperture che riguarderanno anche l'estero. Il gruppo nel 2022 proseguirà, infatti, il programma di acquisizioni internazionali iniziato nel 2020 in Polonia, che ha portato all'apertura di e-work hr company Poland, società specializzata nella ricerca di personale per il medical e la logistica e di professionisti per la cyber security, entrando ora in nuovi mercati target: Svizzera, Spagna ed est Europa». Le candidature possono essere presentate al sito oppure via mail a [entratelteam@e-workspa.it](mailto:entratelteam@e-workspa.it).**

— © Riproduzione riservata — ■

e-work®

