AVVISO DI SELEZIONE

PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO DI OPERATORI DI ESERCIZIO PRESSO AZIENDA NAPOLETANA MOBILITÀ S.P.A. - Codice Avviso: **OE8**

e-work S.p.A. Agenzia per il Lavoro (Aut. Min. Def. Prot. 1115-SG del 26/11/2004) RICERCA CANDIDATI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE A TEMPO DETERMINATO DI **"OPERATORI D'ESERCIZIO"** per la copertura di eventuali e sopravvenute esigenze relative a richieste di personale in somministrazione da parte di AZIENDA NAPOLETANA MOBILITÀ S.P.A.

1. PROFILO

Le figure selezionate dovranno svolgere mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita, di informazione alla clientela e di versamento incassi.

2. SEDE DI LAVORO

Napoli.

3. TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Contratto di somministrazione a tempo determinato full time inquadramento al parametro 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

4. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, pena esclusione, alla data di presentazione della domanda:

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o loro familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)
- diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- **patente di guida di categoria D,** in corso di validità, da almeno sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- **Carta di Qualificazione del Conducente - CQC** - **per trasporto passeggeri**, in corso di validità, da almeno sei mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione;
- idoneità fisica e psichica specifica per le funzioni afferenti alla figura professionale ricercata;
- pieno godimento di diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- assenza di misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di eventuali situazioni di conflitto di interesse o incompatibilità nei confronti di ANM SpA in relazione alle esperienze effettuate negli ultimi tre anni;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- non essere stato destituito o dispensato o licenziato dal servizio presso la Pubblica Amministrazione o partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento, motivi disciplinari o per giusta causa;
- assenza di condanna penale passata in giudicato, sia pure condizionale, per delitti anche mancati o solo tentati;
- assenza di condanna penale, anche con sentenza non passata in giudicato, nel caso di reati previsti nel Capo I, Titolo II del Libro II del Codice penale;
- disponibilità a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo
- disponibilità a lavorare nella città di Napoli.

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere dichiarati ed autocertificati nella domanda di partecipazione.

Si specifica che, ai fini della presente procedura selettiva:

- i requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti, a pena esclusione, alla data di scadenza del presente avviso e devono sussistere alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro;
- l'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporterà l'esclusione dalla procedura.

e-work S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

5. CANDIDATURA

Per candidarsi occorre compilare il modulo online disponibile sul sito www.e-workspa.it nell'area dedicata ed allegare la documentazione prevista entro e non oltre le ore 23:00:00 del giorno 24/05/2026.

Non saranno accettate candidature pervenute con modalità difformi rispetto a quella indicata.

La mancata candidatura secondo i termini indicati, comporterà la non ammissione del/la candidato/a dalla procedura selettiva.

Per informazioni e assistenza tecnica relativa alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda on-line, oltre a consultare la Guida scaricabile, è attivo anche un Call Center, dal lunedì al sabato dalle ore 09.00 alle ore 19.00, al numero **3892603291** ed all'indirizzo e-mail: selezioni.oe.anm@e-workspa.it.

Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'avviso di selezione potrebbe non essere garantita per l'assistenza tecnica delle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato, pertanto si suggerisce di evitare di compilare la domanda in prossimità del termine ultimo per la presentazione della domanda.

Il/la candidato/a, nella domanda di partecipazione on-line, è tenuto/a a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e consapevoli delle **sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci** previste dall'art. 76 del citato D.P.R.:

- I dati anagrafici
- La residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare a e-work S.p.A. spa le eventuali variazioni di indirizzo
- Il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto
- Di essere in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione

Sarà necessario inoltre allegare alla domanda i seguenti documenti:

- Documento di identità in corso di validità
- Curriculum Vitae dettagliato e sottoscritto
- Copia della patente di guida D, in corso di validità
- Copia della patente CQC, in corso di validità
- Copia del titolo di studio conseguito

A corredo della domanda di partecipazione gli/le aspiranti devono compilare on-line anche il form relativo ai **titoli posseduti**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

Per informazioni è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: selezioni.oe.anm@e-workspa.it.

6. PROCEDURA DI SELEZIONE

Alla società e-work S.p.A. è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Si disporrà di max 100 punti per la valutazione delle prove e dei titoli, così suddivisi:

- Max 30 punti per i titoli
- Max 70 punti per la prova orale

e-work S.p.A. procederà ad effettuare lo screening delle candidature sulla base dei dati autodichiarati dai candidati in fase di compilazione della domanda di partecipazione e confermati dalla documentazione presentata a comprova dei requisiti di ammissione alla selezione. Resta inteso che l'Azienda si riserva in ogni momento della procedura selettiva di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di accertata insussistenza, di escludere in qualsiasi momento i/le candidati/e.

Sono ammessi alla selezione **esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione che abbiamo allegato la documentazione a comprova**, come espressamente dettagliata al punto 5 del presente avviso.

Ai candidati potrà essere richiesta **integrazione documentale a comprova** delle dichiarazioni rilasciate in relazione ai titoli di merito e di servizio**.**

Si segnala la necessità di dichiarare nella domanda di partecipazione soltanto il possesso dei titoli per i quali è disponibile la documentazione a comprova elencata nel successivo articolo 6.1.

La graduatoria dei candidati rimarrà valida per la copertura di eventuali e sopravvenute esigenze relative a possibili richieste di personale in somministrazione da parte di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a.

6.1 VALUTAZIONE TITOLI

e-work S.p.A. procederà ad effettuare la valutazione dei titoli di merito e di servizio sulla base dei dati autodichiarati dai candidati in fase di compilazione della domanda di partecipazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 con l'apposito form, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente avviso di selezione, entro il termine di scadenza previsto dallo stesso e **confermati dalla documentazione presentata a comprova**.

La mancata indicazione di **titoli** nell'apposito form verrà considerata assenza degli stessi: non sarà pertanto possibile presentare titoli ulteriori a quelli dichiarati in fase di invio della domanda e in modo difforme da quanto previsto dal presente avviso.

e-work S.p.A. si riserva di richiedere in ogni momento del processo selettivo integrazioni alla documentazione presentata. L'integrazione andrà presentata entro il termine perentorio indicato da e-work S.p.A.

I **30 punti** assegnati per la valutazione dei titoli vengono così ripartiti:

- Certificazione di cui al D.M. 88/99 in corso di validità: punti 2
- Attestato di formazione in materia di Sicurezza sul lavoro in generale (4 ore) in corso di validità: punti 1
- Patente di guida D1E e DE in corso di validità: punti 2
- Abilitazione alla condotta di convogli tramviari urbani in corso di validità: punti 1
- Abilitazione alla guida di veicolo filoviario in corso di validità: punti 1
- Voto di maturità, fino ad un massimo di 1 punto, come di seguito dettagliato:

voto diploma in centesimi **(/100)**	voto diploma in sessantesimi **(/60)**	Punteggio
da 60/100 a 70/100	36/60 a 42/60	0,25
da 71/100 a 80/100	da 43/60 a 48/60	0,50
da 81/100 a 90/100	da 49/60 a 54/60	0,75
da 91/100 a 100/100	da 55/60 a 60/60	1

a) Esperienza maturata senza demerito presso ANM S.p.A. o altra società di trasporto pubblico locale nel profilo oggetto della selezione: 0,5 punti per ogni mese di servizio fino a un massimo di 13 punti. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 15 giorni.
b) Esperienza maturata senza demerito nel profilo oggetto della selezione presso società di NCC (noleggio con conducente) per trasporto di persone non di linea, di cui all'articolo 82, comma 5, lettera b), del decreto legislativo n. 285/92 nel profilo in oggetto della selezione: 0,1 punti per ogni mese di servizio fino a un massimo di 7 punti. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 15 giorni.
c) Esperienza maturata senza demerito in attività lavorative diverse dall'operatore di esercizio, ma che prevedano il contatto con il pubblico: 0,1 punti per ogni mese di servizio fino a un massimo di 2 punti. Viene considerato come mese intero una frazione di mese superiore ai 15 giorni.

Documentazione da produrre a comprova dei titoli dichiarati e posseduti

Si specifica che, ai fini della verifica e valutazione dei titoli**,** sarà vincolante allegare alla domanda la documentazione a comprova dei **titoli posseduti** autodichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

- Documentazione comprovante l'esperienza lavorativa dichiarata per la valutazione dei titoli: C2 Storico rilasciato dal Centro per l'impiego, estratto conto contributivo o altra documentazione idonea).
- Curriculum vitae dettagliato e sottoscritto (si precisa che il Curriculum Vitae verrà considerato solo come strumento a supporto della gestione del candidato e non come autocertificazione/autodichiarazione relativa al possesso dei requisiti di ammissione e/o di merito)
- Copia della certificazione di cui al D.M. 88/99 in corso di validità
- Copia dell'Attestato di formazione in materia di sicurezza sul lavoro in generale (4 ore) in corso di validità
- Copia della Patente di guida D1E e DE in corso di validità
- Copia della patente per la conduzione per la condotta di convogli tramviari urbani e/o di veicolo filoviario in corso di validità

Si ribadisce l'importanza di verificare la validità dei titoli posseduti, e di dichiarare nella domanda di partecipazione soltanto il possesso dei titoli per i quali è disponibile la documentazione a comprova.

e-work S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

6.2 PROVA ORALE

Il calendario delle prove di selezione ed i candidati ammessi a sostenerle saranno comunicati ai candidati con successivi avvisi attraverso la pubblicazione sul sito www.e-workspa.it nella sezione dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge, pertanto non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

I colloqui si svolgeranno **in presenza** nella città di Napoli, nelle date **definite da successiva pubblicazione.**

e-work S.p.A. si riserva di effettuare la prova orale anche in **modalità telematica**. L'impedimento da parte dei candidati allo svolgimento della selezione in modalità telematica e/o comunque con il ricorso a strumentazione tecnica atta ad assicurare un collegamento telematico stabile per la trasmissione di contenuti audio e video non potrà costituire giustificato motivo per la mancata presentazione al colloquio di selezione e, pertanto, gli stessi saranno esclusi dalla selezione.

La prova orale è costituita da un colloquio così strutturato:

- **Colloquio orale tecnico**: avrà l'obiettivo di verificare le conoscenze e le capacità tecniche (VALUTAZIONE TECNICA - VT). Al termine dei colloqui verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio massimo di **30,00** (trenta) punti.
- **Colloquio orale attitudinale**: avrà ad oggetto la valutazione delle caratteristiche e capacità comportamentali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché la componente motivazionale (VALUTAZIONE ATTITUDINALE - VA). Al termine del colloquio verrà attribuito a ciascun candidato un punteggio variabile massimo di **40,00** (quaranta) punti.

Nell'ambito della prova orale saranno valutati i requisiti di cui al punto 6.1, nonché le esperienze lavorative ed ogni altra conoscenza, competenza e capacità connessa al profilo professionale oggetto di selezione.

La prova orale si intende superata con un punteggio totale minimo di **35/70**.

6.3 GRADUATORIA FINALE

Al termine della selezione sarà redatta una graduatoria sulla base del punteggio emergente dalla somma del punteggio della valutazione dei titoli e del colloquio orale.

La graduatoria finale sarà pubblicata nella sezione dedicata sul sito di e-work S.p.A. entro il giorno **12/06/2026.** Tale comunicazione ha validità di notifica; e-work S.p.A. **è pertanto esonerata dalla notifica dell'esito individuale della selezione.**

In caso di parità di punteggio, si procederà a sorteggio con evidenza pubblica nelle modalità che verranno comunicate nella sezione dedicata sul sito di e-work S.p.A.

I candidati posizionati utilmente in graduatoria, dovranno seguire il seguente iter di adempimenti preliminari all'inserimento come di seguito definiti:

- Visita medica ai sensi del DM 88/99
- Visita medica preassuntiva ai sensi del TUSL (D.Lgs 81/08)
- Superamento corso di formazione in materia di Sicurezza sul lavoro
- Superamento corso di formazione in materia di Antincendio – rischio medio

Tali adempimenti si svolgeranno nei 10 giorni successivi alla pubblicazione. Il calendario delle visite mediche e degli appuntamenti formativi verrà comunicato ai candidati interessati via mail all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione; eventuali variazioni verranno trasmesse tramite le medesime modalità. Non sarà possibile accogliere richieste di variazione alcuna rispetto alle date e orari comunicati.

Si intende fin da ora che la mancata presenza dei candidati nelle date e orari comunicati sarà considerata come rinuncia, e comporterà l'esclusione dalla graduatoria. e-work S.p.A. procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria a scorrimento.

La graduatoria dei candidati rimarrà valida per la copertura di eventuali e sopravvenute esigenze relative a possibili richieste di personale in somministrazione da parte di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a.

La graduatoria non comporta alcun obbligo di assunzione da parte di e-work S.p.A. oppure di Azienda Napoletana Mobilità S.p.a., riservandosi in ogni momento la facoltà di revocare la graduatoria, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

7. ASSUNZIONE

Il/la candidato/a dichiarato idoneo e posizionato utilmente in graduatoria che avrà svolto con esito positivo l'iter preassuntivo (visita medica e formazione) sarà assunto ed il suo contratto di lavoro inizierà nelle date che verranno comunicate in base alle effettive esigenze di AZIENDA NAPOLETANA MOBILITA' S.P.A.

La mancata disponibilità all'assunzione entro la data indicata, nel giorno e nell'orario che verrà comunicato, sarà considerata come rinuncia e comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La presa in servizio avverrà mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro di somministrazione a tempo determinato.

A tal fine ciascun candidato dovrà presentare ad e-work S.p.A, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione, a pena di decadenza dai benefici ottenuti, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo e perdurante possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

L'assunzione definitiva è subordinata al superamento del periodo di prova prescritto, fissato dal vigente CCNL per le Agenzie di Somministrazione di lavoro.

e-work S.p.A. procederà all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese all'atto della compilazione della candidatura di partecipazione e qualora ne rilevi la non veridicità, il dichiarante decadrà dai benefici ottenuti. La falsità nelle dichiarazioni, anche se successivamente accertata, costituisce giusta causa di recesso ai sensi dell'art. 2119 c.c.

Il/la candidato/a che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto, entro il termine perentorio comunicato e con le forme di cui al presente avviso, sarà considerato rinunciatario.

La rinuncia dei candidati all'assunzione con contratto di lavoro di somministrazione a tempo determinato comporterà la decadenza e rinuncia dalla graduatoria.

8. NORME FINALI

Eventuali variazioni delle date indicate nel presente avviso verranno comunicate al/la candidato/a nelle modalità previste e non sarà possibile accogliere richieste di modifica alcuna.

L'offerta si intende rivolta all'uno e all'altro sesso in ottemperanza al D.Lgs. 198/2006.

I candidati sono invitati a leggere l'informativa privacy - Regolamento (UE) 2016/679 – su sito di www.e-workspa.it all'indirizzo https://www.e-workspa.it/privacy/